



# Leadership- Programm

Dein 12 Wochen-Programm

Direkt auf der  
Homepage ansehen

# Leadership-Programm

## Dein Überblick über den Ablauf und die Inhalte



Das 12 Wochen-Programm ist in drei Blöcke unterteilt. Ein Block umfasst 3 bis maximal 5 Wochen.



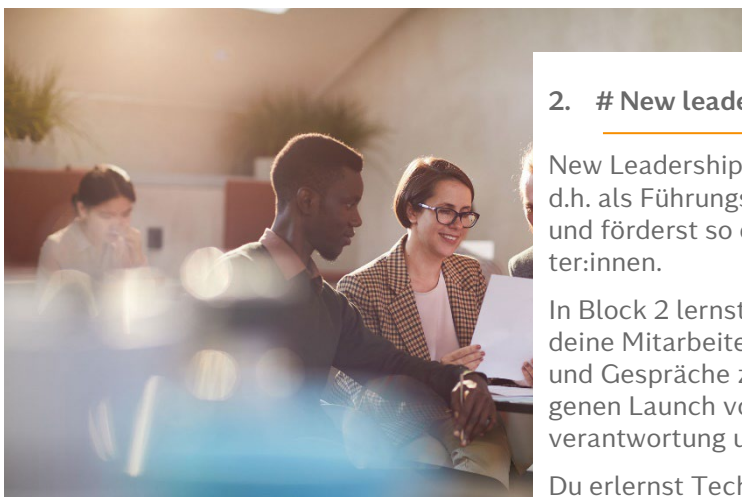
### 1. # Self leadership | doo it reflected

---

Im ersten Block stehst du im Mittelpunkt. Du bestimmst deine persönlichen Werte und Präferenzen und reflektierst deine Stärken und Entwicklungsfelder – ganz generell so wie mit Blick auf deine Führungsrolle.

Du erfährst wie wichtig authentisches, den eigenen Werten entsprechendes, Verhalten für deine Führungsperformance ist, und welchen positiven Einfluss dies auf andere hat.

Parallel erlernst du die Basics zu Führungsmodellen und Führungsinstrumenten, so dass du auf einer soliden Grundlage deinen eigenen Stil entwickeln kannst.



### 2. # New leadership | doo it together

---

New Leadership basiert auf Vertrauen und Wertschätzung, d.h. als Führungskraft gibst du gezielt Verantwortung ab und förderst so die Selbstbestimmung deiner Mitarbeiter:innen.

In Block 2 lernst du, wie du als Coach:in und Mentor:in deine Mitarbeiter:innen stärkenorientiert entwickeln kannst und Gespräche zielgerichtet führst. Du bereitest deinen eigenen Launch vor und erfährst wie du dein Team zu Eigenverantwortung und Selbstorganisation motivierst.

Du erlernst Techniken zur Gesprächsführung und Tools zur Entwicklung deines Teams, die du einfach in der Praxis umsetzen kannst.



### 3. # Organizational leadership | doo it in business

---

Im Fokus steht hier die Organisation, in der du dich bewegst und die Schnittstellen, mit denen du in Kontakt stehst. Du erfährst, wie du als Führungskraft zu den strategischen Zielen deiner Organisation beitragen kannst und gleichzeitig dein Team motivierst.

Du lernst Möglichkeiten der Organisationsentwicklung kennen und wie du effektives Schnittstellen-Management betreibst.

Das Ganze schließt ab mit einem Best Practice Austausch und deinem eigenen Aktionsplan für die nächsten 12 Wochen.

# Leadership-Programm

## Dein Überblick über den Ablauf und die Inhalte



### Das Blended Learning im Programm im Detail

#### E-Learning-Einheiten

Du erarbeitest dir wesentliche Inhalte im Selbststudium, die gleichzeitig als wichtige Vorbereitung für die Gruppenevents dienen. Jedes E-Learning enthält theoretisches Grundlagenwissen, konkrete Handlungsanleitungen, Praxistipps und interaktive Übungen, mit denen du deine Lernerfolge prüfen kannst.

#### Block 1: # Self leadership | doo it reflected

Woche	Thema	Inhalte
01	Selbstbild + Selbstverständnis	<ul style="list-style-type: none"><li>• Authentizität   bewusste und unbewusste Eigenschaften und Verhaltensgewohnheiten – generell und in der Führungsrolle</li><li>• Wertemodell und Präferenzen</li><li>• Vorteile und Grenzen stimmiger Führung</li><li>• Reflexion von Stärken und Entwicklungsfeldern</li></ul>
02	Führungsrolle	<ul style="list-style-type: none"><li>• Führungsrollen und die Umsetzung im Daily Business</li><li>• Führungsrollen im Einklang mit den eigenen Werten</li><li>• Entwicklungsfelder: Best Practices zur Optimierung</li></ul>
03	Study Week   Führungsmodelle	<ul style="list-style-type: none"><li>• History   Führung früher und heute</li><li>• Moderne Führungsmodelle   Hintergrund und Transfer in die Praxis</li></ul>
04	Führungs-performance	<ul style="list-style-type: none"><li>• Charisma + Performance</li><li>• Glaubwürdig als Vorbild agieren</li><li>• Wertemodell – ohne Schubladen unterwegs</li><li>• Reflexionseinheit</li></ul>
05	Study Week   Führungsinstrumente	<ul style="list-style-type: none"><li>• Blick in die Toolbox   Führungsinstrumente für die Praxis</li></ul>

#### Block 2: # New leadership | doo it together

Woche	Thema	Inhalte
06	Führungskraft als Coach:in / Mentor:in	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kommunikation bedarfsgerecht gestalten</li><li>• Stärkenorientiert Gespräche führen</li><li>• Entwicklungspotentiale erkennen und fördern</li><li>• Coaching und Mentoring: Tools für die Praxis als Führungskraft</li></ul>
07	Führungskraft als Designer:in	<ul style="list-style-type: none"><li>• Entwicklung und Motivation im Team</li><li>• Agile Teams   Chancen und Risiken</li><li>• Interventionen in schwierigen Situationen gezielt einsetzen</li></ul>
08	Launch + Teamworkshops	<ul style="list-style-type: none"><li>• „Antrittsrede“ im Team und Managementkreis   den ersten positiven Impuls setzen</li><li>• Do's and Dont's am Startblock</li><li>• Networking im Managementkreis</li><li>• Teamworkshops gestalten   Kick Offs + Reviews</li></ul>

# Leadership-Programm

## Dein Überblick über den Ablauf und die Inhalte



### Block 3: # Organizational leadership | doo it in business

Woche	Thema	Inhalte
09	Study Week   Organisationsmodelle	<ul style="list-style-type: none"><li>• Klassisch bis agil   Range der Organisationsmodelle</li><li>• Einordnung und Impact für die eigene Führungsrolle</li><li>• Beispiele aus der Praxis</li><li>• Exkurs: Strategische Ziele im Team kommunizieren und umsetzen</li></ul>
10	Organisationsentwicklung	<ul style="list-style-type: none"><li>• VUCA Welt   Chancen und Risiken</li><li>• Entwicklung im Generationen Mix</li><li>• Werte und Antriebsmuster in Organisationen</li><li>• Integration der eigenen Werte</li></ul>
11	Schnittstellenmanagement	<ul style="list-style-type: none"><li>• Generelles Schnittstellenmanagement</li><li>• Zusammenarbeit mit HR</li><li>• Personalentwicklung mit HR gestalten</li><li>• Grundlagen der Betriebsratsarbeit</li></ul>
12	Abschlusswoche	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aktionsplan   Gestaltung und Austausch</li><li>• Stories und Best Practice</li></ul>

### Online- / Präsenzveranstaltungen

In den regelmäßigen Treffen in der Gruppe wird die Theorie diskutiert und ausprobiert, was die Qualität, den Lerneffekt und den Praxistransfer erheblich steigert.

- In dem halbtägigen **Kick Off** lernst du die Coaches und die Teilnehmer:innen des Programms kennen. Wir besprechen gemeinsam den Ablauf, es gibt erste Impulsvorträge und wir stimmen uns gemeinsam auf unser Programm ein.
- In dem ganztägigen **Workshop** reflektieren wir in der Gruppe die Inhalte, tauschen Erfahrungen aus und ergänzen die bereits bekannten Themen mit Übungseinheiten. Und natürlich ist genug Zeit für deine Fragen!
- Die **2 Reviews** (jeweils 1,5 Stunden) sind optional und finden bei Bedarf statt. Hier hast du in kurzen Sessions Zeit für Fragen und den Austausch mit den Coaches bzw. in der Gruppe.
- In der **halbtägigen Abschlussveranstaltung** schauen wir gemeinsam zurück und leiten Learnings individuell und für das Leadership Programm Team ab. Du hast die Gelegenheit deinen Aktionsplan in der Gruppe vorzustellen und erste To Dos für die Zukunft zu etablieren. Und natürlich wollen wir mit dir/ euch die Zeit feiern, die ihr euch genommen habt.

*\* Die Reviews finden online statt und werden protokolliert, so dass wir sicherstellen können, dass du keine wichtigen Informationen verpasst.*

*\*\* Der Kick-off, der Workshop und die Abschlussveranstaltung finden, falls möglich, in Präsenz statt. Ort und Location (Bonn und Umgebung) werden rechtzeitig bekannt gegeben.*



**Selbstverständlich erhältst du für deine Unterlagen ein Zertifikat über das Programm.**

# Leadership-Programm

## Dein Überblick über den Ablauf und die Inhalte



- Du erhältst in jeder Woche deine nötigen Inhalte, Arbeitsunterlagen, etc.
- Keine Sorge ☺, die Wochen sind inhaltlich so gestaltet, dass du immer genug Zeit hast, deine Themen in Ruhe zu reflektieren.
- Alle weiteren organisatorischen Dinge sowie die Begleitung durch die Coaches, besprechen wir im Kick Off Meeting.
- Falls du vorab noch Fragen hast, melde dich gerne jederzeit bei uns.

Wir freuen uns sehr auf dich und spannende 12 Wochen!

### Deine Coaches



**Birgit**



**Heike**